

Učte se s námi

- vyzkoušet si znamená zapamatovat si - řešte s námi vaše reálné situace
- učte se pomocí aktivit
- navazujeme na vaše dovednosti a přizpůsobujeme jim obsah
- soustředte se na detail - hovořit obecně není složité, naučte se pracovat s detailem

Co nabízíme našim zákazníkům?

Systémový přístup k rozvoji firem a organizací, k rozvoji jejich manažerů a zaměstnanců realizovaný kombinovanou formou procesního poradenství, koučování a tréninkových programů vytvářených podle identifikovaných potřeb klientů úzkou spoluprací s klientem při přípravě poradenských projektů a výcvikových programů, umožňující přesně zacílit a řídit proces změn a osvojování manažerského know-how upraveného podle konkrétních potřeb klienta dlouholeté zkušenosti podložené řadou úspěšně realizovaných tuzemských projektů a spoluprací na a vzdělávacích projektech rozvoje firem, manažerů a lidských zdrojů kvalifikovaný tým poradců, koučů a trenérů

Nabídka spolupráce v oblasti poradenských služeb:

- Změny a rozvoj podnikatelsky orientované firemní kultury
- Assessment centra pro výběr a rozvoj lidí
- Personální audity, vytváření personálních strategií
- Programy rozvoje lidských zdrojů
- Organizace obchodu a formování obchodních týmů

Firemní rozvojové programy

Hledejme společně souvislosti mezi firemním vzděláváním a obchodními výsledky firmy.

Rozvíjejme vaše znalosti a dovednosti, objevujte vaše postoje a jejich vliv na fungování firmy, zlepšujte své výsledky a buďte efektivnější.

Poznávejte a rozvíjejte sebe i vaši firmu za pomoci aktivit a cvičení. Staňte se aktivními tvůrci a účastníky našich vzdělávacích programů. Mapujeme potřeby Vaší firmy a přinášíme ta témata, která jsou pro Vás klíčová. Odhalte s námi přednosti i limity Vaší společnosti. Nahlédněte na uspořádání a firemní kulturu vaší firmy.

Rádi bychom vám slíbili velké změny hned, ale to není přirozeně možné. Proto Vám nabízíme dlouhodobou spolupráci a vizi kvalitního a dlouhotrvajícího zlepšení.

Outdoor

Pojďte s námi ven.

- Opusťte běžný stereotyp kanceláře a vydejte se do dobrodružného prostředí
- Nahlédněte na své kolegy a zaměstnance z jiného úhlu
- Odpočiňte si a nechte se strhnout hrou, na jejímž konci naleznete něco podstatného pro svou práci

Zkušenosť

Program „ Zkušenosť “ - sebezkušenosťní školení - 2dny (1 lektor)

- Rozvoj dovedností v indoorovém prostředí.
- Určeno pro středně velkou skupinu (10-12 účastníků).
- Zaměřeno na účastníky, kteří potřebují metodicky posílit své profesní dovednosti.
- Účastníci získají metodický rámec, který jim umožní rychlou orientaci v dané situaci a schopnost reagovat s rozmyslem a efektivně na aktuální situace.
- Program je podpořen možností individuální konzultace.

Přínosy:

Účastníci získají teoretický rámec a základní sadu návyků potřebných pro řešení typických manažerských situací, dále možnost v bezpečném prostředí tyto postupy procvičovat a prohlubovat dovednosti.

Dovednosť

Program „ Dovednosť “ – sebezkušenosťní a dovednosťní učení, 2 x 2 dny (2 lektori)

Tento program je založen na standardním praktickém know-how, které účastníci získávají aktivním tréninkem a cílenou zpětnou vazbou a vytváří velmi vhodný rámec pro učení. Při realizaci využíváme, jak pracovní prostory firmy, tak venkovní prostředí se všemi jeho možnostmi. Efektivita těchto kurzů je vysoká i díky využití mimopracovního prostředí. Různorodost aktivit vytváří prostor pro zkoušení různých rolí zastávaných v pracovním týmu. Program se zaměřuje na řešení otázek efektivy a soudržnosti účastníků v rámci jejich pracovních pozic. Program je podpořen možností individuální konzultace.

Přínosy:

Velká efektivita učebního procesu založená na „učení se prožitkem“. Metodika vede účastníky k uvědomování vlastního chování v nestandardních situacích, aktivizaci strategického myšlení a pocitu týmové soudržnosti.

Genius Loci

Program - Genius Loci, 6 x 4hodiny; workshop 8 hod. (2 lektori)

Je komplexní, dlouhodobý program, který v základním provedení trvá 10 týdnů. Je zaměřený na menší skupinu (cca 8 účastníků) a realizovaný přímo na pracovišti. Výhodou je možnost bezprostředně reagovat na aktuální situaci ve firmě a řešit interpersonální vztahy na pracovišti.

Čtyřhodinové bloky probíhají dopoledne nebo odpoledne během pracovního týdne a obsahují aktivity využívající pracovního prostředí. Pomocí těchto aktivit odkrýváme hluboce zakořeněné nevyhovující pracovní postupy a narušené interpersonální vztahy.

V rámci našeho programu postupně identifikujeme skryté charakterové strategie ovlivňující chování účastníků, jejich různé části osobnosti, jejich pracovní styly a vztah k pracovní skupině.

Využíváme různé učební styly, a proto jsme schopni přizpůsobovat se i různorodým skupinám a klást důraz na osobnostní rozvoj, jako přirozenou součást každodenního života.

V programu Genius loci pracujeme s možností využívat pracovní prostory firmy pro realizaci výukového procesu. Aktivitami v podobě her a cvičení aktivujeme vlastní potřebu sebepoznání a seberozvoje. Díky výuce v reálném pracovním prostředí můžeme využít všechny příležitosti k řešení problematiky skupiny a jednotlivých účastníků.

Otevírání aktuálních témat probíhá přímo na místě pracoviště, vytváří velkou dynamiku učebního procesu a zvyšuje efektivitu práce skupiny nebo jednotlivce do budoucna.

Pracovní prostory využíváme i netradičně. (instalace nástěnky na zpětnou vazbu, papírové postavy v kancelářích, chodbách navozující různé pocity např. kontroly, poštovní schránka pro anonymní vzkazy, atd..)

Program je určen malým skupinám pracujícím společně, nebo individuálně - pracovníkům orientovaným na rozvoj sebe sama.

Přínosy:

Vysoká efektivita učebního procesu, uvědomění si vlastního potenciálu a limitů, zacílenost na přijetí vlastní odpovědnosti za výsledek, ujasnění si skupinové role a pozice, odborné vedení při řešení obtížných situací. Zlepšení interpersonální komunikace a vztahů uvnitř firmy.

Koučování - Aktivní rozvoj a podpora zaměstnanců

Roční projekt, do kterého je vždy zapojena celé firma. Je zaměřen na **zdokonalení a posílení** dovednosti **koučování**. A to jak koučování ve směru k okolí, tak i vlastní sebekoučování. Všichni účastníci si odnášejí dovednost koučování, která vede ke **zlepšení jejich pracovního výkonu**. Hlavním cílem je zlepšení komunikace s okolím, se zákazníky (koučování) a v neposlední řadě k rozvoji vlastní osobnosti (sebekoučování). Koncepce projektu je složena ze **tří workshopů**. Dva se zabývají se metodikou, strukturou a procvičováním teoretických postupů. Třetí workshop je zaměřen na procvičování nabitých poznatků pomocí aktivit (her). V bezpečném prostředí hry je možné do hloubky procvičit a prozkoumat působení koučování na sebe a na okolí.

Důležitou částí projektu je pravidelné **koučování na dálku** (přes skype). Díky tomuto jsou získané poznatky udrženy v praktické rovině. Díky této formě spolupráce je možno reagovat ihned na daný problém a hledat řešení. Každý z účastníků bude mít možnost využít toto koučování na dálku k řešení aktuálních témat.

Drahošlav Červenka, 2015